

## **BEHOUD VAN INSTROOM EN VAKMANSCHAP SECTOR SCHILDEREN EN ONDERHOUD**

In vervolg op de gemaakte afspraken in de nieuwe CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (looptijd: 1 maart 2009 – 28 februari 2011) hebben FOSAG, FNV Afbouw en Onderhoud en CNV Hout en Bouw vijf maatregelen uitgewerkt die een bijdrage leveren aan het behoud van instroom en vakmanschap in de sector. Partijen hebben vijf miljoen euro aan extra middelen ter beschikking gesteld.

### **1. MAATREGELEN STIMULERING INSTROOM OPLEIDINGEN**

De opleidingen schilderen, glaszetten, metaal conserveren e.a. vinden grotendeels plaats in de beroepspraktijk. Bedrijven stellen hiervoor opleidingsplaatsen beschikbaar en sluiten een leer-arbeidsovereenkomst af met een leerling-werknemer. De beschikbaarheid van deze opleidingsplaatsen komt onder druk te staan als het werkaanbod bij de leerbedrijven daalt.

Partijen vinden het van groot belang dat bestaande leerling-werknemers hun opleiding kunnen afronden en doen een beroep op de leerbedrijven en Samenwerkingsverbanden om zich tot het uiterste in te spannen dit mogelijk te maken. Daarnaast streven partijen naar instroom van jaarlijks vijfhonderd leerlingen in de reguliere BBL-opleiding.

Ter ondersteuning van de leerbedrijven bij het behoud van leerlingen en instroom in de reguliere opleiding treffen partijen de volgende maatregelen:

#### **Maatregel 1: Uitbreiding en verhoging van opleidingssubsidies**

***De subsidieregeling stimulering BBL-opleidingen Schilderen en Onderhoud wordt uitgebreid met de leeftijdscategorie tot en met achttien jaar en de subsidiebedragen worden per leerling/per jaar met vierhonderd euro verhoogd (zie: [www.savantis.nl](http://www.savantis.nl) > Schilderen en Onderhoud > Subsidies).***

#### **Maatregel 2: Bevordering instroom & werken en leren**

***Voor de looptijd van de nieuwe CAO wordt het tijdelijk mogelijk gemaakt om met nieuwe toetreders een leer-/arbeidsovereenkomst te sluiten, gebaseerd op:***

***Drie dagen: werken***

***Eén dag: school/ROC***

***Voorwaarden voor toepassing van deze tijdelijke ontheffing van de gebruikelijke CAO-afspraken inzake leerling-werknemers:***

- a) Het salaris van de nieuwe toetreders in opleiding wordt gebaseerd op vier dagen, arbeidsvoorwaarden/beloning naar rato conform huidige CAO-bepalingen;***
- b) Er wordt een leer-/arbeidsovereenkomst overeengekomen voor de duur van de BBL-opleiding;***
- c) De nieuwe toetreders staat ingeschreven voor een BBL-opleiding.***

Toelichting:

Door deze maatregel worden de leerbedrijven ontlast door de vermindering van één werkdag en de verlaging van de totale loonkosten voor leerlingen (circa twintig procent lager). Bovendien is de regeling Subsidie Stimulering BBL-opleidingen Schilderen en Onderhoud van toepassing, inclusief de uitbreiding en verhoging van de subsidiebedragen (zie Maatregel 1).

De werkgever en de leerling-werknemer kunnen afspraken maken over deelname aan Praktijk Aanvullende Scholing in de praktijkleerwerkplaats van het Samenwerkingsverband op de vijfde dag.

Bedrijven kunnen besluiten om maatregel 2 niet toe te passen en met de leerling een traditionele leer-/arbeidsovereenkomst aan te gaan op basis van 5 dagen per week (4 dagen werken en 1 dag school).

**Maatregel 3: Extra praktijkaanvullende scholing voor leerlingen**

***Leerlingen en leerbedrijven wordt de mogelijkheid geboden om gesubsidieerd Praktijk Aanvullende Scholingsdagen te volgen in de praktijkleerwerkplaats van het Samenwerkingsverband.***

Toelichting:

Door middel van Praktijk Aanvullende Scholingsdagen worden leerlingen praktische vaardigheden aangeleerd. Dit ontlast de leerbedrijven tijdens het werken en leren in de beroepspraktijk. Mede met behulp van ESF-subsidie bieden Partijen de mogelijkheid om leerlingen Praktijk Aanvullende Scholing te laten volgen in de praktijkleerwerkplaats van het Samenwerkingsverband. Voor alle leerlingen (huidige leerlingen en nieuwe leerlingen) wordt het komende schooljaar subsidie verstrekt voor twintig scholingsdagen. Voor de nieuwe leerlingen wordt bovendien subsidie verstrekt voor tien extra Praktijk Aanvullende Scholingsdagen, wat neerkomt op een totaal van dertig scholingsdagen.

## **2. MAATREGELEN STIMULERING SCHOLING EN KWALIFICERING WERKENDEN**

CAO-partijen willen met het aanbieden van opleidings- en cursusprogramma's stimuleren dat bestaande werknemers via bijscholing hun vakbekwaamheid vergroten en actueel houden. Tevens willen Partijen bevorderen dat werknemers hun vakbekwaamheid kunnen aantonen met een formeel diploma. Veel werknemers hebben in de praktijk kennis en vaardigheden opgedaan op een hoger opleidingsniveau dan waarvoor zij gediplomeerd zijn.

Door deelname aan de opleidings- en cursusprogramma's zullen de betreffende werknemers minder uren uitvoerend werkzaam zijn. CAO-partijen willen stimuleren dat deze uren worden benut voor de inzet van (nieuwe) BBL-leerlingen. Bedrijven die zelfstandig of via een Samenwerkingsverband een opleidingsplaats bieden (of hebben geboden) kunnen gebruikmaken van de volgende twee maatregelen en de betreffende subsidies:

**Maatregel 4: Maatwerkopleiding en diplomering bestaande werknemers**

***Voor bestaande werknemers worden opleidingsprogramma's georganiseerd, gericht op bijscholing en diplomering (MBO/BBL-niveau 2 of 3). Zowel de deelnamekosten als de verletkosten worden grotendeels gesubsidieerd.***

Toelichting:

In overleg met ondernemers en werknemers worden opleidingsprogramma's samengesteld waarbij rekening wordt gehouden met:

- reeds aanwezige kennis en vaardigheden bij de werknemers;
- gewenste competenties voor de werknemers;
- aanleren van specifieke vaktechnische vaardigheden;
- het behalen van een officieel BBL-diploma op niveau 1, 2 of 3;
- duur opleidingsprogramma vijftien tot twintig dagen.

**Maatregel 5: Cursusprogramma's voor bestaande werknemers**

***Voor bestaande werknemers worden verschillende cursusprogramma's van vijf dagen georganiseerd om het vakmanschap te vergroten. Zowel de deelnamekosten als de verletkosten worden grotendeels gesubsidieerd.***

*Voorwaarden bij maatregel 4 en 5 voor de toekenning van de subsidie van de deelname- en verletkosten:*

- a) het bedrijf is erkend als leerbedrijf;*
- b) het bedrijf heeft na 1 januari 2007 een BBL-leerling opgeleid en/of;*
- c) het bedrijf leidt in het studiejaar 2009/2010 een BBL-leerling op;*
- d) deelname aan maatregel 4 en 5 is uitgesloten voor werknemers die in studiejaar 2009/2010 en/of 2010/2011 een reguliere BBL-opleiding volgen.*

Toelichting:

De bedrijven en werknemers zullen in het najaar worden geïnformeerd over het genoemde opleidings- en cursusaanbod. Partijen kiezen bewust voor een beperkt cursusaanbod dat wordt gesubsidieerd en gestimuleerd via maatregel 4 en 5. Hierbij wordt beoogd de verbetering van specifieke kennis en vaardigheden van werknemers die ten goede komen aan het vakmanschap, de veiligheid en gezondheid en de kwaliteit van het leren in de beroepspraktijk.

**3. TOT SLOT**

CAO-partijen FOSAG, FNV Afbouw en Onderhoud en CNV Hout en Bouw realiseren zich dat hun mogelijkheden beperkt zijn om de negatieve economische ontwikkelingen en de daling van de werkgelegenheid tegen te gaan. Met bovenstaande maatregelen wordt voor de komende twee jaren een gerichte impuls gegeven ter stimulering van de instroom in de opleidingen en ter behoud en versterking van het vakmanschap in de sector Schilderen en Onderhoud.

De effecten en resultaten zullen na het eerste jaar door partijen worden geëvalueerd. Zo nodig worden de maatregelen bijgesteld voor de daaropvolgende periode.