

Informatie voor Erkende leerbedrijven en Samenwerkingsverbanden in de sector Afbouw

SECTOR AFBOUW: BEHOUD VAN INSTROOM EN VAKMANSCHAP

De cao-partijen NOA, FNV Bouw en CNV Hout en Bouw hebben op 8 juli 2009 afspraken gemaakt ter bestrijding van de economische crisis in de bedrijfstak Afbouw. De nadruk bij deze maatregelen ligt op het behoud en de instroom van leerlingen. De maatregelen treden in werking met ingang van 1 augustus 2009 en lopen af op 31 juli 2011 (met een uitloop voor degenen die in voornoemd schooljaar zijn begonnen met hun opleiding tot het einde van deze opleiding). Partijen hebben voor de maatregelen ruim drie miljoen euro aan middelen ter beschikking gesteld.

1. MAATREGELEN STIMULERING INSTROOM OPLEIDINGEN

De opleidingen stukadoren, vloerenleggen en plafond- en wandmontage vinden grotendeels plaats in de beroepspraktijk. Bedrijven stellen hiervoor opleidingsplaatsen beschikbaar en sluiten een leer-arbeidsovereenkomst af met een leerling-werknemer. De beschikbaarheid van deze opleidingsplaatsen komt onder druk te staan als het werkaanbod bij de leerbedrijven daalt. Op termijn is er een grote behoefte aan geschoolde vaklieden.

Partijen vinden het van groot belang dat bestaande leerling-werknemers hun opleiding kunnen afronden en doen een beroep op de leerbedrijven en Samenwerkingsverbanden om zich tot het uiterste in te spannen dit mogelijk te maken. Daarnaast streven partijen naar instroom van jaarlijks minimaal tweehonderd nieuwe leerlingen in de reguliere BBL-opleidingen voor niveau 2.

Ter ondersteuning van de leerbedrijven bij het behoud van leerlingen en instroom in de reguliere opleiding, treffen partijen de volgende maatregelen:

Maatregel 1: Bevordering instroom & werken en leren; Subsidie Instroombevordering
Voor de looptijd van de maatregelen wordt het tijdelijk mogelijk gemaakt om met nieuwe toetreders een leer-/arbeidsovereenkomst af te sluiten, gebaseerd op:

Drie dagen : werken bij het leerbedrijf

Eén dag : school/ROC

Voorwaarden voor toepassing van deze tijdelijke ontheffing van de gebruikelijke cao-afspraken inzake leerling-werknemers in de sector Afbouw:

- a) *De maatregel is alleen mogelijk voor maximaal 200 nieuwe leerling-werknemers in schooljaar 2009/2010 en maximaal 200 nieuwe leerling-werknemers in schooljaar 2010/2011;*
- b) *Om het overzicht te behouden en wildgroei te voorkomen, stimuleren partijen dat de nieuwe leerlingen-werknemers in dienst treden van Samenwerkingsverbanden. Als toetreding tot het Samenwerkingsverband niet mogelijk is of de individuele werkgever een voorkeur heeft om de werknemer zelf in dienst te nemen, dient de individuele werkgever dispensatie aan te vragen bij de secretaris van cao-partijen (zie c).*

- c) Om in aanmerking te komen voor de crisismaatregelen dienen de Samenwerkingsverbanden en individuele leerbedrijven nieuwe leerling-werknemers via het dispensatieaanvraag/aanmeldformulier aan te melden. Dit formulier kunt u downloaden via www.savantis.nl > Afbouw > Subsidies en na invulling versturen naar:


De secretaris van cao-partijen Afbouw
Mauritskade 27
2514 HD DEN HAAG

Als dispensatie wordt verleend en de leerling is aangemeld, dan kan voor de betreffende nieuwe leerling-werknemer een arbeidsovereenkomst van (minimaal) 4 dagen voor de duur van de BBL-opleiding (veelal circa 2 jaar) worden afgesloten.

Het salaris van de **leerling-werknemer** in opleiding wordt gebaseerd op (minimaal 4 dagen = minimaal 3 dagen werken + 1 schooldag), arbeidsvoorwaarden/beloning naar rato conform huidige cao-bepalingen;

- d) In samenspraak met de school wordt een Beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO) opgesteld voor de duur van de BBL-opleiding;
- e) Indien de werkgever een leerling-werknemer met een BPVO tijdens de looptijd van deze maatregel ontslaat, om redenen anders dan die gelegen zijn in het disfunctioneren en/of het gedrag van de werknemer, dan komt de werkgever niet meer in aanmerking voor opleidings-subsidies voor die leerling-werknemer en eventuele andere leerling-werknemers. Reeds ontvangen subsidies zullen worden teruggevorderd.

Werkgevers met deelnemers die voldoen aan bovengenoemde voorwaarden kunnen in aanmerking komen voor de Subsidie Instroombevordering (Crisismaatregel 1, ter hoogte van maximaal € 2.000,-)

 **Bedrijfschap Afbouw** **Maatregel 2: Extra opleidingssubsidie; Subsidie Loonkosten Schooldag**
(beschikbaar gesteld via het Bedrijfschap Afbouw)

Werkgevers die voldoen aan de voorwaarden zoals genoemd onder maatregel 1, kunnen ook in aanmerking komen voor de Subsidie Loonkosten Schooldag. Voor gerealiseerde school- en examendagen (praktijktoetsing) van de nieuwe leerling-werknemer geldt een vergoeding van € 85,- per dag. Per leerling-werknemer wordt subsidie voor maximaal 35 school- en examendagen per jaar toegekend.

Dit betekent dat de werkgever gedurende een opleidingsduur van 2 jaar voor vergoeding van maximaal 70 schooldagen in aanmerking kan komen.

Rekenvoorbeeld:

- Subsidie Instroombevordering (Crisismaatregel 1)	max. € 2.000,-
- Subsidie Loonkosten Schooldag (Crisismaatregel 2) (max. 70 dagen)	max. € 5.950,-
Totaal subsidie werkgever	€ 7.950,-

Toelichting maatregel 1 en 2:

De mogelijkheid tot invoering van een 4-daagse arbeidsovereenkomst verlaagt de loonkosten van de leerling met circa 20 procent. De maatregelen leiden tevens tot een verhoging van de subsidies, namelijk maximaal € 7.950,- per leerling.

Opmerking:

Bedrijven die geen gebruikmaken van maatregel 1 en een 1-jarige arbeidsovereenkomst willen afsluiten in plaats van een overeenkomst voor de duur van de BBL-opleiding, komen niet in aanmerking voor bovengenoemde vergoedingsregelingen. Voor deze werkgevers is de reguliere subsidie Instroombevordering beschikbaar (max. € 2.700,- per leerling-werknemer).

Maatregel 3: Extra Praktijkaanvullende Scholing voor leerling-werknemers

Leerling-werknemers en leerbedrijven wordt de mogelijkheid geboden om gesubsidieerd Praktijkaanvullende Scholingsdagen te volgen in de praktijkleerwerkplaats van een Samenwerkingsverband.

Toelichting:

Door middel van praktijkaanvullende scholingsdagen worden leerlingen praktische vaardigheden aangeleerd. Dit ontlast de leerbedrijven tijdens het werken en leren in de beroepspraktijk. Mede met behulp van ESF-subsidie bieden de cao-partijen de mogelijkheid om leerlingen praktijkaanvullende scholing te laten volgen in de praktijkleerwerkplaats van een Samenwerkingsverband.

Voor leerlingen die vorig schooljaar zijn gestart en voor nieuwe leerlingen wordt het komende schooljaar subsidie verstrekt voor twintig praktijkaanvullende scholingsdagen. Nieuwe leerlingen kunnen in aanmerking komen voor tien extra praktijkaanvullende scholingsdagen, wat neerkomt op een totaal van dertig scholingsdagen per jaar.

Individuele leerbedrijven en Samenwerkingsverbanden kunnen in overleg met de opleidingsadviseur van Savantis nadere afspraken maken over de invulling, organisatie, uitvoering en bekostiging van de praktijkaanvullende scholing van de BBL-leerlingen.

2. MAATREGELN STIMULERING DOORSTROOM OPLEIDING NAAR WERK

Maatregel 4: Behoud van leerlingen met een afgeronde opleiding

Cao-partijen willen stimuleren dat leerlingen na beëindiging van hun opleiding (met diploma) in de sector blijven werken en een baan krijgen aangeboden door een werkgever.

Indien een leerling ten minste één jaar na afloop van het praktijkexamen (datum praktijkexamen plus 1 jaar = peildatum) onafgebroken een dienstbetrekking heeft gehad bij een of meerdere afbouwbedrijven, dan kan de werkgever waarbij de werknemer op de peildatum in dienst is, een subsidie verkrijgen van € 3.500,-.

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor de eenmalige subsidie van € 3.500,-:

- a) *de leerling/werknemer heeft in schooljaar 2008/2009 praktijkexamen gedaan en het diploma behaald voor een opleiding (gezel) stukadoren, (gezel) vloerenleggen of wand- en plafondmontage.*
- b) *er wordt aansluitend aan de opleiding een arbeidsovereenkomst conform de cao Afbouw met de betreffende geslaagde leerling/werknemer afgesloten vóór 31 december 2009 door dezelfde of een andere werkgever.*
- d) *de werkgever dient een subsidieaanvraag in conform de gestelde voorwaarden.*
- e) *deze subsidie is beschikbaar voor maximaal 250 personen.*

3. TOT SLOT

Cao-partijen NOA, FNV Bouw en CNV Hout en Bouw realiseren zich dat hun mogelijkheden beperkt zijn om de negatieve economische ontwikkelingen en de daling van de werkgelegenheid tegen te gaan. Met bovenstaande maatregelen wordt voor de komende twee jaren een gerichte impuls gegeven ter stimulering van de instroom in de opleidingen en ter behoud en versterking van het vakmanschap in de sector Afbouw.

De effecten en resultaten zullen door de cao-partijen voor mei 2010 worden geëvalueerd. Zo nodig worden de maatregelen bijgesteld voor de daaropvolgende periode.

4. VRAGEN

Voor nadere informatie kunt u zich richten tot:

- Bedrijfschap Afbouw: telefoonnummer (070) 336 65 00.
- Savantis: telefoonnummer (0182) 64 11 11, subsidieadministratie (mevrouw M. Baars).
- De opleidingsadviseur in uw regio.

4. TOELICHTING SUBSIDIEVOORWAARDEN EN UITBETALINGSPROCEDURE

Zie: www.savantis.nl > Afbouw > *Subsidies voor aanvullende informatie, voorwaarden en de benodigde aanvraagformulieren.*